



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



REGULAMIN REKRUTACJI KADRY EDUKACJI SZKOLNEJ DO PRZEDSIĘWZIĘCIA FERS

„Epoka Plenerowa: NATURA-Inie z TIK”

o numerze **2025-1-PL01-KA122-SCH-000321469**

realizowanego w ramach projektu

Międzynarodowa mobilność edukacyjna uczniów i kadry edukacji szkolnej,

współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Plus, w Programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027,

realizowanego na zasadach Programu Erasmus+

Termin realizacji projektu: **30.10.2025 – 28.02.2027**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

1. Regulamin określa zasady, tryb i kryteria rekrutacji przedstawicieli kadry edukacji szkolnej do udziału w międzynarodowych mobilnościach edukacyjnych realizowanych w ramach przedsięwzięcia FERS.
2. Projekt o numerze FERS-SCH-2025-1-PL01-KA122-SCH-000321469 „Epoka Plenerowa: NATURA-Inie z TIK” realizowany jest przez Szkołę Podstawową Nr 2 im. Noblistów Polskich w Strykowie w terminie: 30.10.2025 — 28.02.2027.
3. Projekt realizowany jest w ramach projektu „Międzynarodowa mobilność edukacyjna uczniów i kadry edukacji szkolnej”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w Programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, realizowanego na zasadach Programu Erasmus+.
4. Organizatorem rekrutacji jest w/w szkoła.
5. Rekrutacja jest otwarta dla wszystkich przedstawicieli kadry edukacji szkolnej spełniających warunki określone w regulaminie, z poszanowaniem zasad równego dostępu i równego traktowania.
6. Udział w projekcie jest dobrowolny i bezpłatny.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



7. Projekt zakłada organizację 14 mobilności obejmujących udział w ośmiu kursach szkoleniowych i sześciu wyjazdach na obserwację pracy (job shadowing). Uczestnikami mobilności będą przedstawiciele kadry edukacji szkolnej Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Noblistów Polskich w Strykowie.

II. CELE PROJEKTU

1. Zwiększenie kompetencji cyfrowych u nauczycieli i stosowanie TIK w procesie edukacyjnym.
2. Wzbogacenie i uatrakcyjnienie oferty edukacyjnej szkoły, z uwzględnieniem tematyki ekologii i walki ze zmianą klimatu.
3. Zwiększenie stopnia umiędzynarodowienia Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Noblistów Polskich w Strykowie.
4. Zwiększenie kompetencji językowych pracowników i unowocześnienie warsztatu metodycznego nauczycieli.

III. WARUNKI UDZIAŁU W REKRUTACJI

Do udziału w rekrutacji mogą przystąpić przedstawiciele kadry edukacji szkolnej, którzy:

1. są pracownikami Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Noblistów Polskich w Strykowie w roku szkolnym 2025/2026, wpisującymi się w założenia projektu „Epoka Plenerowa: NATURA-lnie z TIK”;
2. złożą wymagane dokumenty w wyznaczonym terminie;
3. spełniają kryteria formalne określone w projekcie.

IV. OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnicy projektu są zobowiązani do przestrzegania wszystkich zapisów niniejszego regulaminu.
2. Każdy uczestnik mobilności jest zobligowany do posiadania ważnego dowodu osobistego lub



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



ważnego paszportu oraz Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ).

3. Uczestnicy obserwacji pracy muszą posługiwać się językiem umożliwiającym komunikację w szkole przyjmującej.

4. Uczestnicy kursów muszą posługiwać się językiem umożliwiającym komunikację w czasie szkolenia.

5. Każdy uczestnik jest zobowiązany do:

- aktywnego uczestnictwa w działaniach przygotowawczych, realizowanych w ramach projektu;
- wypełniania raportów i ankiet ewaluacyjnych na wszystkich etapach realizacji projektu;
- bieżącego informowania koordynatora projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy udział uczestnika w projekcie;
- podpisania dokumentacji projektowej w terminach umożliwiających poprawną realizację projektu i wzięcia udziału w procesie ewaluacyjnym;
- sukcesywnego wywiązywania się z zadań projektowych;
- napisania relacji/fotorelacji dotyczącej udziału w mobilności na stronę projektu;
- brania aktywnego udziału w procesie promowania projektu w środowisku szkolnym, lokalnym oraz szerszym;
- upowszechnienia projektu i jego rezultatów na forum od szkolnego po międzynarodowy.

6. Uczestnicy, którzy nie będą się angażować w realizację zadań projektowych mogą zostać skreśleni z grupy projektowej.

7. Nauczyciele zakwalifikowani do projektu zobowiązani są do udziału we wszystkich zajęciach przygotowujących do wyjazdu.

V. ZAKRES I ORGANIZACJA WSPARCIA

1. Udział przedstawicieli kadry pedagogicznej w przedsięwzięciu obejmuje:

- wyjazd „job shadowing” (obserwacja pracy) do Malagi w Hiszpanii- 6 nauczycieli
- wyjazd na kurs języka angielskiego na Maltę – 1 nauczyciel
- wyjazd na kurs „Edukacja plenerowa...” w Portugalii- 2 nauczycieli
- wyjazd na kurs „Chat GPT...” w Portugalii- 2 nauczycieli
- wyjazd na kurs „Joga i medytacja dla nauczycieli...” w Portugalii - 1 nauczyciel



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- wyjazd na kurs „Dziedzictwo krajobrazowe i kulturowe ...” w Portugalii- 2 nauczycieli.
- 2. W ramach projektu uczestnicy wezmą udział w przygotowaniu pedagogiczno - kulturowym.
- 3. Koszty związane z udziałem w projekcie (tj. podróż, zakwaterowanie, wyżywienie, ubezpieczenie uczestników mobilności, opłata za kursy) zostaną sfinansowane ze środków projektu.
- 4. Od uczestników przedsięwzięcia nie będą pobierane żadne opłaty.

VI. KOMISJA REKRUTACYJNA

1. Dyrektor szkoły powołuje Komisję Rekrutacyjną. Do zadań komisji należy przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego uczestników, odpowiadającego założeniom projektu.
2. Opracowane są kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę oceny i wyboru uczestników projektu.
3. Komisja Rekrutacyjna ocenia kandydatów wg Karty rekrutacyjnej (załącznik nr 2).
4. Po przeprowadzonej rekrutacji, Komisja Rekrutacyjna sporządza protokół potwierdzający wybór uczestników (ewentualnie protokół uzupełniający rekrutację, jeśli będzie taka konieczność).

VII. REKRUTACJA I KRYTERIA OCENY

1. Rekrutacja przeprowadzana jest w oparciu o:
 - a) zasady równego dostępu do informacji o realizowanym projekcie;
 - b) równość szans przy ubieganiu się o zakwalifikowanie na wyjazd zagraniczny bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, religie, przekonania, orientację seksualną lub niepełnosprawność..
2. Rekrutacja do przedsięwzięcia przeprowadzana jest zgodnie z następującym harmonogramem:
 - a) 3 – 28 listopada 2025 roku – kampania informacyjna na temat projektu i planowanego przedsięwzięcia;
 - b) 1 – 19 grudnia 2025 roku – zgłaszanie uczestników do udziału w przedsięwzięciu (załącznik nr 1- formularz zgłoszeniowy);
 - c) 7 – 12 stycznia 2026 roku – analiza złożonych formularzy;
 - d) 13 stycznia 2026 roku – ogłoszenie wyników rekrutacji na tablicy informacyjnej w pokoju nauczycielskim;



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- e) 14 – 15 stycznia 2026 roku – możliwość odwołania się od wyników rekrutacji;
- f) 16 stycznia 2026 roku – ostateczne zatwierdzenie wyników rekrutacji- ogłoszenie listy rankingowej uczestników, zawierającej listę główną i listę rezerwową.

3. Składając formularz zgłoszeniowy, uczestnik potwierdza fakt zapoznania się z niniejszym regulaminem.

4. W procesie rekrutacji brane są pod uwagę następujące **Kryteria naboru**:

- a) osiągnięcia zawodowe, w tym doświadczenie i zaangażowanie w realizację poprzednich projektów edukacyjnych (0-5 punktów)
- b) motywacja do wyjazdu, np. chęć rozwoju osobistego / zawodowego, chęć wdrażania w dalszej pracy zdobytych umiejętności i wiedzy, chęć do podjęcia współpracy międzynarodowej, chęć do podnoszenia umiejętności językowych, itp. (0-5 punktów)
- c) sposoby wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w dalszej pracy- propozycje upowszechniania zaobserwowanych dobrych praktyk, np. dzielenie się zdobytą wiedzą, umiejętnościami z radą pedagogiczną- szkolenia w zespołach, publikacje pedagogiczne- scenariusze lekcji, lekcje koleżeńskie, realizacja projektu eTwinning np. nt. ekologii i zmiany klimatu, wdrożenie nowych zajęć/projektów/konkursów/ gier terenowych w szkole (0-10 punktów)
- d) deklaracja promowania rezultatów projektu, np. wernisaż prac artystycznych, wystawa fotograficzna na terenie szkoły i OKiR, prelekcje z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, ulotki, kroniki, informacja w lokalnej prasie, w mediach społecznościowych, na stronie internetowej (0-5 punktów)
- e) stopień znajomości języka angielskiego: C1/C2 (5 pkt), B2/B1 (4 pkt), A2 (3 pkt)
- f) w przypadku wyjazdu na obserwację pracy - posiadanie kwalifikacji do nauczania jednego z przedmiotów objętych obserwacją (zespół języków obcych oraz przedmiotów matematyczno-przyrodniczych i artystycznych) (0-5 punktów)
- g) utrudniony bądź ograniczony dostęp do działań międzynarodowych ze względu na niekorzystną sytuację, np. niepełnosprawność, trudności edukacyjne, przeszkody natury ekonomicznej, różnice kulturowe, problemy zdrowotne, przeszkody społeczne i / lub przeszkody natury geograficznej (+).

5. Do udziału w przedsięwzięciu zakwalifikowanych zostanie 14 przedstawicieli kadry



pedagogicznej, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów w procesie rekrutacji.

6. Dany uczestnik może wyjechać na mobilność tylko jeden raz w ramach całego projektu „Międzynarodowa mobilność edukacyjna uczniów i kadry edukacji szkolnej”.

7. W przypadku uzyskania przez kilku przedstawicieli kadry pedagogicznej takiej samej liczby punktów, o miejscu decyduje w pierwszej kolejności kryterium utrudnionego bądź ograniczonego dostępu do działań międzynarodowych.

8. Przedstawiciele kadry pedagogicznej niezakwalifikowani do udziału w przedsięwzięciu, wpisywani są na listę rezerwową.

9. W przypadku rezygnacji uczestnika w projekcie, Komisja Rekrutacyjna kwalifikuje do udziału w projekcie pierwszą osobę z listy rezerwowej.

10. W przypadku braku listy rezerwowej (z powodu zgłoszenia się do projektu takiej samej liczby kandydatów, ile przewidzianych jest wyjazdów w projekcie), i rezygnacji z mobilności zakwalifikowanego uczestnika projektu, przewiduje się rekrutację uzupełniającą.

VIII. PROCEDURA ODWOŁAWCZA

1. Od negatywnej decyzji Komisji Rekrutacyjnej przysługuje odwołanie w ciągu 2 dni roboczych od momentu jej ogłoszenia. Odwołania złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

2. Odwołanie należy złożyć w formie pisemnej do Dyrektora szkoły — przedstawić w nim argumenty wraz z uzasadnieniem.

3. Odwołanie zostanie rozpatrzone przez Komisję Rekrutacyjną wspólnie z Dyrektorem szkoły w ciągu 5 dni roboczych od dnia wpływu.

4. Powtórna ocena jest oceną ostateczną, od której nie przysługuje odwołanie.

5. Przystąpienie do procesu rekrutacji oznacza pełną akceptację regulaminu uczestnictwa w projekcie.

6. W przypadku niedopełnienia wymogów formalnych przez osoby zakwalifikowane, na ich miejsce wprowadzone zostaną osoby z listy rezerwowej.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



IX. WARUNKI REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Uczestnik, który zrezygnuje z mobilności bez uzasadnionej przyczyny, czyli tzw. siły wyższej, po rozpoczęciu ścieżki wsparcia ze strony szkoły, zobowiązany jest do zwrotu poniesionych na jego rzecz kosztów mobilności.
2. Szkoła może wykreślić uczestnika z przedsięwzięcia, który nie uczestniczy w działaniach przygotowawczych i zadaniach projektowych.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Dyrektor szkoły i koordynator projektu zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian w niniejszym regulaminie w przypadku, gdy będzie to konieczne, a także w przypadku pisemnego zlecenia wprowadzenia określonych zmian ze strony organów uprawnionych do przeprowadzenia kontroli realizacji projektu.
2. Koordynator zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.
3. Powyższy Regulamin Rekrutacji obowiązuje przez okres realizacji projektu.

Załączniki do regulaminu:

- 1) Załącznik nr 1- Formularz zgłoszeniowy
- 2) Załącznik nr 2- Karta rekrutacyjna